

Направление подготовки: Стратегическое управление, магистратура, очное обучение

Дисциплина: Стратегическое управление человеческими ресурсами

Аннотация

Трудоемкость: 2 ECTS, 72 академических часа.

Форма итогового контроля: зачет.

Краткое содержание курса: В современном менеджменте управление человеческими ресурсами рассматривается как основной компонент достижения конкурентного преимущества организаций. Поэтому очень важным представляется формирование стратегического подхода к УЧР в рамках разрабатываемой общей стратегии организации. Этим обусловлена актуальность данной дисциплины.

Учебная дисциплина “Стратегическое управление человеческими ресурсами компании” предназначена для подготовки магистров по специализации “Стратегическое управление”. Дисциплина предполагает изучение основных методологических и теоретических вопросов в области формирования стратегии управления человеческими ресурсами, соответствующих подходов и моделей, особое внимание уделяется также прикладным аспектам в процессе внедрения СУЧР.

Взаимосвязь с другими дисциплинами. Место дисциплины в учебном процессе основывается на осознании ключевой роли человеческого фактора в успехе организации. «Стратегическое управление человеческими ресурсами компании» принадлежит к числу управленческих наук, тесно переплетаясь с такими дисциплинами как теория организаций, стратегический менеджмент, организационное поведение, управление персоналом, деловая этика и коммуникации, корпоративная культура, компенсационный менеджмент, социология, психология и др.

Требования к исходным уровням знаний и умений студентов для прохождения дисциплины. Дисциплина «Стратегическое управление человеческими ресурсами компании» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами при изучении дисциплин: «Основы менеджмента», «Стратегический менеджмент», «Организационное поведение», «Управление человеческими ресурсами», «Теория организации» и др.